La puissance de votre **pension**

Vous bénéficiez du régime de retraite que souhaitent les Canadiens et dont ils ont besoin

Sur le marché du travail actuel, les employeurs doivent être plus compétitifs que jamais pour attirer les meilleurs candidats, en particulier ceux qui possèdent des compétences spécialisées. La bonne nouvelle, c'est que vous avez une longueur d'avance dans le marathon des talents. Pourquoi? Parce que vous offrez le régime de retraite que souhaitent les Canadiens et dont ils ont besoin.

Épargner pour la retraite est l'une des trois principales priorités financières des Canadiens, mais le climat économique actuel a un impact négatif sur leur préparation et leur sécurité à cet égard[1]. En outre, 62 % des travailleurs canadiens n'ont pas accès à un régime de retraite agréé, et seulement 25,8 % ont accès à un régime de retraite à prestations déterminées en milieu de travail comme le vôtre[2].

Une étude menée par le *Canadian Public Pension Leadership Council* (CPPLC)[3] révèle également que les Canadiens préfèrent un revenu de retraite viager prévisible, ajusté en fonction de l'inflation et financé par l'employeur[4].

Votre régime à prestations déterminées du Régime des CAAT répond à tous ces critères :

- Versements mensuels à vie
- Protection contre l'inflation
- Cotisations patronales
- Prestations de conjoint
- Dates de retraite flexibles
- Aucune décision en matière de placements
- Diminution de l'inquiétude et du stress liés à l'épargne-retraite

caat
RÉGIME DE RETRAITE

Attirez les meilleurs talents grâce à la promesse d'une pension

Saviez-vous que 69 % des Canadiens préféreraient un (meilleur) régime de retraite à un salaire plus élevé[5]? Votre régime de retraite en milieu de travail constitue votre avantage concurrentiel et vous pouvez facilement le mettre en valeur auprès des candidats grâce à la trousse à outils de recrutement du Régime des CAAT. Voici quelques idées :

- Ajoutez l'insigne du Régime des CAAT à votre matériel de recrutement, à votre page LinkedIn ou à votre page de carrières.
- Copiez et collez les messages clés et les informations à partir de nos modèles.
- Employez nos ressources pour les médias sociaux afin de promouvoir le fait que vous offrez l'un des régimes de retraite les plus sûrs et les plus durables du Canada.
- Consulter la FAQ pour les entrevues.
- Partagez la page des candidats avec vos postulants.

Visitez le site **www.recruitwithcaat.com** et profitez de votre avantage clé par rapport à vos concurrents.

La sécurité de la retraite est synonyme de fidélisation et de bien-être

Les employés valorisent la sécurité de la rente viagère que vous leur offrez. Le sondage annuel de 2023 du Régime des CAAT révèle que 90 % des participants actifs (c.-à-d. vos employés) considèrent que le fait de disposer d'un régime de retraite en milieu de travail est un facteur déterminant assurant leur maintien en poste.

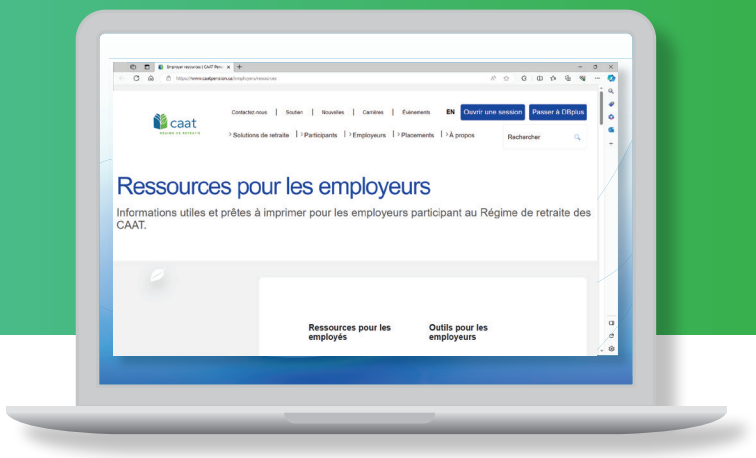
Les régimes à prestations déterminées (PD) comme le Régime des CAAT assurent aux participants des versements mensuels fiables à la retraite, la vie durant. Les régimes à prestations déterminées peuvent également doubler le revenu à la retraite par rapport aux REER collectifs ou aux régimes à cotisations déterminées[6].

67 % des Canadiens hésitent à gérer leur épargne-retraite[7]. Grâce au régime à prestations déterminées que vous proposez, les participants n'ont pas à se préoccuper des décisions de placement et ils ne courent aucun risque de survivre à leurs économies. Cela se traduit par une tranquillité d'esprit et une réduction des inquiétudes et du stress liés à la retraite.

En bref, les pensions à prestations déterminées offrent une certitude dans un monde incertain et encouragent les employés à maintenir leur emploi chez vous à long terme.

Ressources pour les employeurs

Mettez en valeur le régime de retraite que vous offrez aux nouveaux embauchés et aux employés grâce aux outils et ressources mis à votre disposition sur la nouvelle page de **ressources pour les employeurs**.



Stimulez l'engagement des employés et soutenez les initiatives en matière de culture d'entreprise

Les employés qui ont une meilleure compréhension de leur régime de retraite à prestations déterminées sont plus engagés et plus productifs[8]. Ici, au Régime des CAAT, nous savons que les régimes de retraite peuvent paraître compliqués, et nous voulons les rendre simples pour vous et vos employés.

Nous disposons d'un programme de formation robuste qui aide les participants à s'informer sur leur régime de retraite et à s'y engager. Partagez les ressources ci-dessous avec vos employés afin de stimuler vos initiatives en matière d'engagement des employés et de culture organisationnelle :

Ma Pension

Le portail en ligne du Régime des CAAT où les participants (qui y ont accès) peuvent gérer leurs informations personnelles, obtenir une estimation de la rente, consulter leurs relevés annuels et suivre l'évolution de leur pension. Si vous avez adhéré au Régime des CAAT par le biais d'une fusion, **cliquez ici**.

Séances d'apprentissage

Webinaires éducatifs gratuits permettant aux participants de s'informer sur la valeur de leur pension. Les prochaines dates et les liens d'inscription sont disponibles sur le site web du Régime des CAAT.

Coin des participants

Examinez des articles et des ressources qui vous permettent de comprendre votre rente du Régime des CAAT, de planifier votre retraite et de vous tenir informé tout au long de votre parcours de retraite.

Pensionnalité

Un questionnaire amusant permettant aux participants de découvrir leur « personnalité en ce qui concerne les pensions » et d'en savoir plus sur leur régime de retraite en fonction de l'étape de leur vie et de leur carrière.

Pour de plus amples informations, dirigez vos employés vers la page des **participants du Régime des CAAT**.

Vous êtes un employeur **de choix**

Vous avez besoin d'aide? Nous sommes là pour vous aider! Envoyez-nous un courriel à l'adresse **employers@caatpension.ca**

Le régime de retraite que vous offrez constitue votre avantage concurrentiel dans le marathon des talents. Le Régime des CAAT soutient vos objectifs commerciaux à chaque étape de votre relation avec vos employés. Commencez dès aujourd'hui à recruter, à fidéliser et à engager les meilleurs talents avec le Régime des CAAT!

Vous pourriez bientôt recevoir de nos nouvelles pour organiser une séance individuelle de présentation de la trousse à outils de recrutement du Régime des CAAT. Restez à l'écoute!

[1] HOOPP, *2023 Canadian Retirement Survey*, 2023

[2] Statistique Canada, Régimes de retraite au Canada, au 1er janvier 2022

[3] CPPLC, *The Pensions Canadians Want: Perceptions of Retirement (2016-2022)*, 2023

[4] CAAT, *Bâtir un Canada meilleur en offrant des pensions de qualité*, 2023

[5] HOOPP, *2023 Canadian Retirement Survey*, 2023

[6] HOOPP, *The Value of a Good Pension*, 2018

[7] CPPLC, *The Pensions Canadians Want: Perceptions of Retirement (2016-2022)*, 2023

[8] CPPLC, *The Social Implications of Pensions*, 2019

caat
RÉGIME DE RETRAITE

250, rue Yonge
Bureau 2500, C. P. 40
Toronto (Ontario)
M5B 2L7

Sans frais : 1 866 350-2228
Tél. : 416 673-9000
employers@caatpension.ca
www.caatpension.ca