

Une retraite qui convient

à votre organisation
et votre personnel



Une stratégie plus judicieuse pour une main-d'œuvre en évolution

La main-d'œuvre d'aujourd'hui n'est pas seulement en pleine transformation, elle est en difficulté. Les employés ressentent de la pression, économisent moins et retardent leur départ à la retraite. Et bien que les régimes à cotisations déterminées et les REER collectifs aient transféré le risque lié à la retraite aux travailleurs, les employeurs en subissent les conséquences telles que le ralentissement de la relève des talents, l'accentuation du stress financier et la stagnation de la main-d'œuvre.

Cessez de négliger votre stratégie de retraite, car les enjeux sont trop importants. Il est temps d'adopter une approche plus judicieuse et viable.

Ce que propose le Régime des CAAT

Le Régime de retraite des CAAT représente la norme de référence en matière de solution de retraite pour les employés et les employeurs en offrant:



un revenu de retraite sûr et prévisible pour les employés;



la stabilité des coûts et aucuns frais pour les employeurs;



la réduction du fardeau administratif;



la simplicité en matière de gouvernance.

Avantages pour les employés

Une certitude fiable pour votre main-d'œuvre

La tranquillité d'esprit dans le présent et la confiance en l'avenir



Une proposition de valeur aux employés fondée sur la confiance

La main-d'œuvre d'aujourd'hui exige plus qu'un simple régime d'épargne-retraite. Ils veulent l'assurance que leur employeur investit dans leur avenir. En proposant plus qu'un régime d'épargne-retraite de base démontre votre engagement envers leur bien-être à long terme.



Un impact durable grâce à un revenu de retraite viager

Les employés bénéficient d'un revenu de retraite sûr et prévisible à vie, ce qui leur permet de prendre leur retraite en toute confiance au moment voulu et leur confère la tranquillité d'esprit afin de se concentrer sur le présent. Le résultat? Moins de stress, un engagement des employés plus robuste et une main-d'œuvre plus résiliente.



Des employés qui donnent le meilleur d'eux-mêmes

En diminuant le stress financier en appuyant la sécurité à long terme se traduit par un niveau de concentration plus élevé, un taux d'absentéisme réduit et une productivité élevée. Les employés qui ne sont pas distraits par des inquiétudes en matière de finances sont plus attentifs, productifs et disposés à contribuer à l'entreprise.



Des épargnes supplémentaires pour les employés par l'entremise de CROISSANCEplus

Les participants peuvent épargner davantage grâce à CROISSANCEplus, un compte d'épargne facultatif qui offre un accès à la plateforme de placements institutionnels du Régime des CAAT, les permettant ainsi à se constituer des épargnes supplémentaires à long terme en complément de leur revenu de retraite sûr à vie.

Avantages pour les employeurs

Une stratégie de retraite plus judicieuse. Une entreprise plus robuste.

Le Régime des CAAT favorise la réalisation des objectifs commerciaux concrets



Des cotisations prévisibles et stables

Simplifiez la planification budgétaire et éliminez l'impact de la volatilité des marchés. Les employeurs versent un montant régulier pendant que le Régime des CAAT gère les risques liés aux marchés, aux placements et à la longévité.



Réduction des risques de gouvernance et de fiducie

Le Régime des CAAT s'occupe de l'administration, la conformité, la supervision des placements et les communications aux participants. Les employeurs ne sont pas les administrateurs du régime de retraite et ne sont donc pas assujettis aux mêmes normes fiduciaires que le Régime des CAAT.



Un régime souple adapté à votre main-d'œuvre

Que votre main-d'œuvre soit composée d'employés salariés, horaires ou non traditionnels, le modèle adaptatif du Régime des CAAT fonctionne pour tous les postes, les secteurs et types d'emploi.



Fidélisation sans stagnation

Une proposition de retraite solide incite la fidélité sans, pour autant, entraver le progrès. Les employés demeurent en fonction pour les bonnes raisons et prennent leur retraite au moment opportun, assurant ainsi la bonne santé et le bon acheminement de votre réserve de talents.



Fiable, indépendant et sûr

Le Régime des CAAT est actuellement entièrement capitalisé, géré par des professionnels et gouverné en tenant compte des intérêts de votre main-d'œuvre et de votre entreprise.

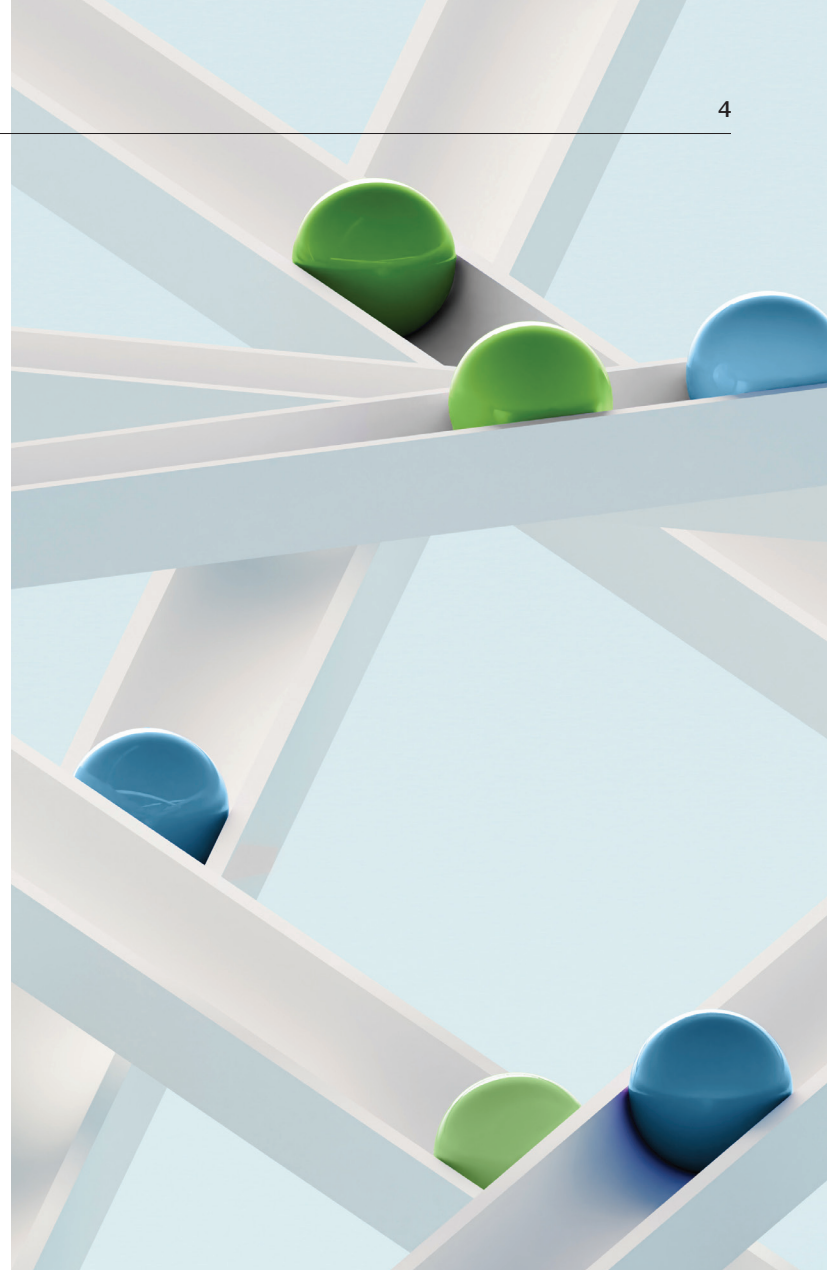
Notre identité

Conçu pour offrir des prestations de qualité. Conçu sur mesure.

Le Régime de retraite des CAAT repense le fonctionnement de la retraite au Canada en proposant des solutions de retraite de pointe à toutes les organisations dans tous les secteurs à travers le pays.

Notre modèle de retraite axé sur la valeur vise à fournir des prestations importantes à long terme, telles qu'un revenu de retraite viager, par l'entremise d'un régime de retraite sûr et viable qui offre du soutien aux participants et aux employeurs affiliés..

Avec plus de 125,000 participants et plus de 800 employeurs qui lui font confiance, le Régime des CAAT permet aux organisations de simplifier leurs processus et de renforcer la résilience de leur main-d'œuvre tout en améliorant les conditions de vie des individus et les résultats des entreprises.



Repensons le rôle de la retraite.

Ne laissez pas les décisions du passé déterminer votre future main-d'œuvre. Il est temps de découvrir ce que les prestations de retraite peuvent apporter à votre organisation et à votre équipe.

Entamons la conversation.

Visitez caatpension.ca ou envoyez-nous un courriel à pensionsmatter@caatpension.ca afin d'examiner comment le Régime des CAAT pourrait appuyer votre organisation.

Ce matériel est fourni uniquement à titre informatif et ne constitue en aucun cas un conseil financier, juridique ou en matière de placement. © Régime de retraite des CAAT.



RÉGIME DE RETRAITE